



MINISTERUL EDUCAȚIEI
INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN CLUJ
LICEUL TEORETIC „OCTAVIAN GOGA” HUEDIN
Piața Victoriei, Nr. 11, Huedin - 405400, Jud. Cluj, România
Tel./fax: +(40) 264/351397 - secretariat
Tel./fax: +(40) 264/351399 - contabilitate
Tel./fax: +(40) 264/354358 - director
Email: office@ogoga.ro
http://www.ogoga.ro

Nr. 472/ 27.03.2024

ANUNȚ

LICEUL TEORETIC "OCTAVIAN GOGA" HUEDIN organizează, la sediul său din localitatea Huedin, strada Piața Victoriei, nr. 11, concurs pentru ocuparea postului vacant de:

- PAZNIC – 1 post vacant, normă întreagă, cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată

Concursul este organizat în conformitate cu H.G. nr. 1336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

CONDIȚII GENERALE PENTRU OCUPAREA POSTULUI:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr.76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

CONDIȚII SPECIFICE PENTRU OCUPAREA POSTULUI DE PAZNIC:

- studii generale
- atestat pentru executarea activităților de pază a obiectivelor, bunurilor și valorilor;

BIBLIOGRAFIE ȘI TEMATICĂ DE CONCURS :

1. Legea 198/2023-Legea educației naționale;
 - Art.3: Principiile care guvernează învățământul preuniversitar și superior, precum și învățarea pe tot parcursul vieții din România;
2. Regulamentul intern al Liceul Teoretic "Octavian Goga" Huedin (<http://www.ogoga.ro>)
 - Secțiunea 1: Drepturile și obligațiile salariaților unității;
 - Capitolul III: Reguli de disciplină a muncii în cadrul unității;
 - Capitolul VI: Protecția, igiena, sănătatea și securitatea în muncă;
3. Ordinul nr. 4183/2022 privind aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar;
 - Titlul IV: Personalul unităților de învățământ;
 - Capitolul III: Personalul nedidactic,
 - Titlul VI: Structura, organizarea și responsabilitățile personalului didactic auxiliar și nedidactic;
 - Capitolul III: Compartimentul administrativ;
 - Secțiunea 1: Organizare și responsabilități;
4. Legea nr. 53/2003 actualizată: Codul muncii „ Răspunderea disciplinară”
5. Legea 319/2006 Legea securității, sănătății și protecția muncii cu modificările și completările ulterioare;
 - Cap. IV – Obligațiile lucrătorilor
6. Norme metodologice de aplicare a legii securității, sănătății și protecția muncii Nr. 319/2006;
7. Legea nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, cu modificările și completările ulterioare;
8. Hotărârea 301/2012 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii 333/2003;

CONCURSUL SE VA DEASFĂȘURA CONFORM URMĂTOARELOR ETAPE:

- Selecția dosarelor - se notează cu admis/respins
- proba scrisă
- interviu

Notă: Punctajul minim de promovare a fiecărei probe este de 50 de puncte. Candidații care nu obțin minim 50 de puncte la fiecare probă de concurs nu pot participa la proba următoare. Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la fiecare probă. Se consideră admis candidatul care a obținut cel mai mare punctaj, dintre candidații care au concurat pentru postul vacant cu condiția ca acesta să fi obținut punctajul minim necesar.

DOSARUL DE CONCURS VA CONȚINE URMĂTOARELE DOCUMENTE:

- a) formular de înscriere la concurs (anexa nr. 2);
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care

au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b) - e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la alin. (3) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

Documentul prevăzut la alin. (1) lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la alin. (1) lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice. În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, potrivit legii.

Calendarul de desfășurare a concursului, respectiv data limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs:

- perioada/termenul limită de depunere a dosarelor: 2.04-15.04.2024, orele 12,00-14,00, la sediul instituției;
- selecția dosarelor: 17.04.2024, ora 12,00 la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor selecției dosarelor 18.04.2024, ora 12,00 la sediul instituției;
- proba scrisă în data de 22.04.2024, ora 9,00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba scrisă: 23.04.2024, ora 13,00;
- proba interviu în data de 26.04.2024, ora 12,00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba interviu: 26.04.2024, ora 14,00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor finale: 30.04.2024.

Termenele în care se pot depune contestații, respectiv afișarea rezultatelor contestațiilor:

- depunere contestații la rezultatul selecției dosarelor în data de: 19.04.2024, 12,00 la sediul instituției;
- afișare rezultate la soluționarea contestațiilor pentru selecția dosarelor: 19.04.2024, ora 14,00 la sediul instituției.
- depunere contestații la proba scrisă: 24.04.2024, ora 13,00 la sediul instituției;
- afișare rezultate la soluționarea contestațiilor la proba scrisă: 25.04.2024, ora 13,00 la sediul instituției;
- depunere contestații la proba interviu: 29.04.2024, la sediul instituției
- afișarea rezultatelor după contestații la proba interviu; 29.04.2024, ora 14,00 la sediul instituției.

Director,
Prof. Matis Horea-Dorin

